

GUIA DO CURSO

ADVOCACIA TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA EAD



PÓS-GRADUAÇÃO DA ESA/MG
FAÇA DE QUALQUER LUGAR

ESCOLA
SUPERIOR DE
ADVOCACIA



O PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO DA ESA/MG

O Programa de Pós-Graduação da Escola Superior de Advocacia de Minas Gerais (ESA/MG), iniciou-se no ano de 2014 e foram criados a partir da vocação natural da ESA, cujo objetivo é proporcionar a constante atualização e aprimoramento do conhecimento técnico para o exercício da advocacia.

Em razão da parceria com a ESA/GO, os cursos são também por ela ofertados.

Atualmente, a Pós-Graduação da ESA/MG oferece 16 cursos diferentes, nas mais diversas áreas jurídicas e gerenciais aplicadas à advocacia, nas modalidades EaD, on-line e presencial, contando com alunos em 25 estados do Brasil.

COMO É ESTUDAR NO FORMATO EAD NA PÓS-GRADUAÇÃO DA ESA/MG?

As aulas são gravadas (com conteúdo sempre atualizado) e podem ser assistidas a qualquer momento, havendo liberdade para que você decida quando e onde estudar. Além dos vídeos, a disciplina conta com rico material na “Curadoria de Conteúdos” com textos autorais, artigos, jurisprudência, vídeos, podcasts etc.

Haverá uma aula ao vivo em cada disciplina para contato direto do aluno com o professor e colegas, criando assim o networking tão importante em um curso de especialização.

Na sala de aula virtual, você poderá esclarecer dúvidas e debater tópicos da matéria.

POR QUE A PÓS DA ESA/MG É A SUA MELHOR ESCOLHA?

TÓPICOS ESPECIAIS

Além das disciplinas técnicas, você verá, em **aulas ao vivo**, conteúdos atuais para o desenvolvimento de competências transversais, para potencializar sua atuação profissional, tais como: Gestão do Tempo, Customer Success, Marketing Jurídico, Felicidade Pessoal e Profissional, Finanças Pessoais, Oratória, Design Thinking, Agile Law, Gestão de Conflitos, entre outros.

DISCIPLINAS DE LIVRE ESCOLHA

Para complementar sua atualização de forma personalizada, você poderá escolher em um rol de mais de 100 disciplinas, 36 horas de conteúdos de diversas áreas, como cível, criminal, empresarial, trabalhista, previdenciária, imobiliária, gestão, empreendedorismo, liderança, dentre outros.

BIBLIOTECA VIRTUAL

Você terá à sua disposição a nossa biblioteca virtual. Ela conta com inúmeros títulos de livros e artigos jurídicos das mais diversas áreas.

AULAS GRAVADAS E “AO VIVO” COM GRANDES NOMES DO DIREITO

Nosso corpo docente conta com grandes nomes da advocacia e magistratura brasileiras, referências em suas respectivas áreas. Além das aulas gravadas, você contará com encontros “ao vivo” com o professor da disciplina, permitindo maior interação e enriquecimento dos conteúdos do curso.

ADVOCACIA

TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA

OBJETIVOS DO CURSO

Formar profissionais com visão estratégica para analisar não só as mudanças no mundo e nas relações de trabalho, bem como as novas regras previdenciárias, seus desdobramentos e impactos para empregados e empregadores.

Capacitar o profissional para a advocacia trabalhista e previdenciária nas esferas contenciosa e administrativa.

Especializar advogados e gestores de departamentos jurídicos e recursos humanos de empresas, capacitando-os a compreender, criticamente, o funcionamento das regras jurídicas trabalhistas e previdenciárias do cotidiano empresarial, permitindo o desenvolvimento das habilidades de direção e coordenação de rotinas corporativas referentes ao direito do trabalho e previdenciário.

Pré-requisito: Para se matricular neste curso é necessário ser bacharel em Direito.

PROGRAMA

Aulas Especiais com Ministros do TST:

- *Ministro* Maurício Godinho Delgado
- *Ministra* Delaíde Alves Miranda Arantes
- *Ministro* Augusto César Leite de Carvalho
- *Ministro* Cláudio Mascarenhas Brandão
- *Ministro* José Roberto Freire Pimenta

DATA DE OCORRÊNCIA	ADVOCACIA TRABALHISTA - DISCIPLINAS	Carga Horária	Professor(a)
OUT/DEZ	Teoria Geral dos Recursos e Recursos em Espécie	24H	Eduardo de Melo Sousa
	Procedimentos Especiais Trabalhistas	18H	Laura Tostes
	Advocacia Extrajudicial Trabalhista	12H	Adriano Januzzi
	Cálculos Trabalhistas	12H	Gustavo Caldeira
	Tópicos Especiais	3H	Vários

DATA DE OCORRÊNCIA	ADVOCACIA TRABALHISTA – DISCIPLINAS	Carga Horária	Professor(a)
FEV/ABR	O Contrato de Trabalho e suas Repercussões na Prática Trabalhista	18H	Otávio Tostes e Tatiana Bhering
	Jornada e Remuneração: particularidades e efeitos	18H	Marcella Pagani e Pollyana Porto
	Relações de Trabalho e de Emprego no Século XXI: Desafios para a Advocacia	18H	Eduardo Simões e Gabriela Delgado
	Direito Coletivo do Trabalho e a Atuação do Advogado	12H	Wania Guimarães
	Tópicos Especiais	3H	Vários

PROGRAMA

DATA DE OCORRÊNCIA	ADVOCACIA TRABALHISTA - DISCIPLINAS	Carga Horária	Professor(a)
MAI/JUL	A Ordem dos Advogados do Brasil e o Advogado	12H	Nacib Rachid Silva
	Português Jurídico	12H	Enio Biaggi
	Direito e Tecnologia	12H	Paula Figueiredo
	Regime geral de Previdência Social (RGPS)	24H	Anderson Avelino
	Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), Regime Militar e Previdência Complementar	24H	Thais Maria Riedel
	Processo Previdenciário	24H	Fernando Maciel
	Tópicos Especiais	3H	Vários

DATA DE OCORRÊNCIA	ADVOCACIA TRABALHISTA – DISCIPLINAS	Carga Horária	Professor(a)
AGO/OUT	Propositura da Ação nos Procedimentos Trabalhistas	18H	Daniela Zapata
	Saneamento do processo e Fase Instrutória	18H	Cleber Lúcio de Almeida
	A Defesa no Processo Trabalhista: Técnicas de Peticionamento	18H	Sara Costa Benevides
	Processo de Execução Trabalhista	18H	Tatiana Bhering
	Tópicos Especiais	3H	Vários

APÓS OS 4 MÓDULOS	DISCIPLINAS ELETIVAS (A ESCOLHER)	36H	VÁRIOS
-------------------	-----------------------------------	-----	--------

EMENTA

1. O Contrato de Trabalho e suas Repercussões na Prática Trabalhista:
1 Contrato de Trabalho: 1.1 Caracterização; 1.2 Modalidades 1.3. Efeitos Próprios e Conexos do Contrato de Trabalho; 1.4 Teoria Trabalhista das Nulidades. **2 Alterações do Contrato de Trabalho** **3 Interrupção e Suspensão do Contrato de Trabalho** **4 Extinção do Contrato de Trabalho** 4.1 Aviso Prévio 4.2 Modalidades de Ruptura Contratual 4.3 Indenizações por Danos Morais e Materiais pela Ruptura Contratual. **5 Formalidades Rescisórias.** **6 Estabilidade e Garantias de Emprego.** **7 FGTS.** **8 Prescrição e Decadência.**

2. Jornada e Remuneração: particularidades e efeitos: **1. Duração do Trabalho:** 1.1 Jornada de Trabalho; 1.2 Controle de Jornada 1.3 Compensação de Jornada e Banco de Horas 1.4 Jornada Extraordinária: possibilidades, limites e divisores 1.5 Jornada Noturna: possibilidades e limites 1.6 Jornada em Turnos Ininterruptos de Revezamento 1.7 Jornada em Tempo Parcial 1.8 Jornada 12x36 **2 Intervalos Trabalhistas** **3 Repouso Semanal Remunerado e Feriados.** **4 Férias.** **5 Remuneração e Salário:** distinções **6 Salário:** classificação e modalidades 6.1 Parcelas Salariais Tipificadas 6.2 Parcelas Salariais Não Tipificadas 6.3 Modalidades Salariais 6.4 Comissões 6.5 Parcelas Não Salariais 6.6 Sistema de Garantias Salariais 6.6.1 Equiparação Salarial.

3. Relações de Trabalho e de Emprego no Século XXI: desafios para a advocacia: **1 O Direito do Trabalho no Século XXI** **2 Principiologia do Direito do Trabalho** **3 Relações de Trabalho e Relação de Emprego:** fundamentos e distinções **4 Relações de Emprego Especiais:** 4.1 Domésticos 4.2 Rurais 4.3 Altos Empregados. **5 Empregador:** conceito e características; 5.1 Poder Empregatício: caracterização e limites; 5.2 Grupo Econômico 5.3 Consórcio de Empregadores 5.4 Sucessão Trabalhista 5.5 Sócio Retirante. **6 Terceirização Trabalhista.**

4. Direito Coletivo do Trabalho e suas Repercussões na Prática Trabalhista : **1. Desenvolvimento Histórico do Sindicalismo;** **2. Princípios Especiais do Direito Coletivo do Trabalho;** **3 Sistemas Sindicais e Organização Sindical Brasileira;** **4. Agregação Sindical;** **5. Garantias Sindicais** **6. Contribuições Sindicais;** **7. Condutas Antissindicais** **8. Negociação Coletiva:** 8.1 Técnicas de Negociação Coletiva 8.2 Procedimentos **9. Greve.** **10. Arbitragem no Direito Coletivo do Trabalho** **11. Mediação no Direito Coletivo do Trabalho.**

5. A Ordem dos Advogados do Brasil e o Advogado: **1 A OAB e o Advogado** 1.1 A OAB – estrutura e funcionamento 1.2 O Advogado 1.3 O exercício da Advocacia **2 Da ética do Advogado:** o processo ético disciplinar na OAB 2.1 Das infrações ético-disciplinares 2.2 Não mercantilização da advocacia 2.3 Procedimento ético-disciplinar

6. Português Jurídico: A linguagem jurídica - expressões, estilo e peculiaridades. 1.1. Expressões que apresentam dificuldades. 1.2. Parônimos e Homônimos. 1.3. Pontuação. 1.4. Colocação pronominal. 2. Concordância. 2.1. Concordância verbal. 2.2. Concordância nominal. 3. Uso do acento indicativo de crase. 4. A narrativa jurídica persuasiva. 4.1. Uso da polifonia no texto. 4.2. Narrativa valorada.

5. A fundamentação na prática da atividade forense. 5.1. Coesão e coerência textual. 5.2. Métodos de raciocínio. 5.2.1. Método dedutivo. 5.2.2 Método indutivo. 6. Tipos e gêneros textuais. 6.1. Estrutura dos textos jurídicos. 6.2. Petições e recursos. 6.3. Contratos.

7. Direito e Tecnologia: 1. Introdução ao Direito e à Tecnologia; 2. Globalização e o impacto das novas tecnologias; 3. Era Digital: sociedade da informação e a economia do conhecimento. 4. Contratos, Documentos e Assinaturas Eletrônicas: Lei Geral de Proteção de Dados. 5. Visual law: documentos jurídicos interativos e focados no usuário. 6. Inteligência artificial: desafios éticos e aspectos jurídicos correspondentes. 7. Legal e Lawtechs.

8. Regime Geral de Previdência Social (RGPS): 1. Introdução ao regime geral de previdência social: segurados e dependentes; carência, qualidade de segurado, período de graça; cálculo do valor dos benefícios. 2. Custeio da previdência social: custeio da seguridade social (definição de custeio, fontes de custeio, contribuintes da seguridade social); contribuição social de empresas e segurados; e-social, retenções, recolhimento em atraso. 3. Benefícios da previdência social: aposentadorias por idade, tempo de contribuição, especial e por invalidez; auxílio-doença acidentário e auxílio-doença previdenciário; auxílio-acidente; auxílio-reclusão; salário-maternidade e salário-família; pensão por morte. 4. Alterações da reforma da previdência.

9. Regime Próprio de Previdenciária Social (RPPS), Regime Militar e Previdência Complementar : 1. Benefícios previdenciários no regime próprio e no regime dos militares. Aposentadoria do professor. 2. Aposentadoria dos policiais civis, federais e agentes penitenciários. 3. Aposentadoria especial no regime próprio. 4. Aposentadoria por invalidez integral e proporcional do servidor público. Aposentadoria por invalidez do militar. 5. Abono permanência do servidor público. Cálculo do valor de aposentadoria e pensão no regime próprio e no regime dos militares. 6. Acumulação de benefícios de aposentadoria e pensão no regime próprio e no regime dos militares. 7. Expedição e averbação de certidão de contagem de tempo de contribuição (ctc). 8. Peculiaridades da previdência complementar do servidor público. 9. Entidades abertas e entidades fechadas de previdência complementar. Peculiaridades da previdência dos servidores militares das forças armadas e da polícia militar. 10. Revisões de aposentadorias e pensões do servidor público e dos militares. 11. Alterações da reforma da previdência

10. Processo Previdenciário: 1. Processo administrativo (do requerimento ao recurso na via administrativa do inss e de outras autarquias de previdência do servidor público). 2. Inss digital x meu inss. 3. Processo judicial (do requerimento ao recurso na via judicial). 4. Rito processual no juizado especial federal, juizado especial das varas da fazenda pública e rito ordinário. Revisões de benefícios previdenciários. 5. Averbção de tempo de contribuição. Expectativa de direito e direito adquirido.

11. Propositura da Demanda Trabalhista : 1 Propositura da ação. 1.1 Produção Antecipada de Provas. 1.2 Jurisdição e competência. 1.3 Tutela de evidência. 2 Procedimento comum da petição inicial. 2.1 Processo de conhecimento, endereçamento, dependência, legitimidade. 2.2 Causa de pedir, pedidos, classificação, estrutura, objeto e tipos. 2.3 Jus postulandi, especificação de provas e valor da causa. 3 Lides Simuladas e Nulidades processuais. O incidente de descon sideração da personalidade jurídica. 3.1 Lides simuladas 3.2 Nulidades processuais. 3.3 Incidente de descon sideração da personalidade jurídica. 4 Atos primeiros do juiz. 4.1 Emenda e indeferimento da petição inicial. 4.2 Aditamento da Petição Inicial. 4.3 Limitação do litisconsórcio. 5 Atos, termos e prazos. 5.1 Atos de comunicação 5.2 Termos processuais. 5.3 Prazos processuais 6 Demandas executivas. 6.1 Pressupostos processuais executivos. 6.2 Processo de execução: propositura 6.3 Execução provisória.

12. Saneamento do Processo e Fase Instrutória no Processo Trabalhista: PROVAS. GENERALIDADES: 1 Definição e Generalidades. 2 Princípios: 2.1. Princípio Dispositivo; 2.2 Princípio da Concentração; 2.3 Princípio da Imediação; 2.4 Princípio da Necessidade; 2.5 Princípio do Contraditório. 2.6 Princípios de Direito Processual do Trabalho aplicáveis. 2.7 Posicionamento dos Tribunais. 3 Hierarquia Quanto aos Meios de Prova. 4 Ônus Probatório. 4.1 Posicionamento dos Tribunais. 5 Fatos Objeto de Prova: 5.1. Fatos que Independem de Prova; 5.2 Fatos que são Objeto de Prova; 5.3 Prova Emprestada. 6 Prova de Direito. PROVAS EM ESPÉCIE: 7 Depoimento Pessoal: 7.1 Generalidades; 7.2. Procedimento; 7.3 Confissão; 7.4 Prova Documental: 7.4.1 definição; 7.4.2 momento de produção; 7.4.3 autenticidade e impugnação. 7.5 Exibição de Documento. 8 Prova Testemunhal: 8.1. Definição; 8.2 Características. 9 Prova Pericial: 9.1. Definição; 9.2 Características. 10 Outros meios de prova.

13. Tópicos Especiais: Temas atuais para o desenvolvimento de soft skills e competências transversais.

ADVOCACIA

TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA

SEU FUTURO COMEÇA AQUI!

MATRICULE-SE

